

SOLUTION RH & ACHATS · DIAGNOSTIC COMPÉTENCES STOCKS

Mesurez. Analysez. Développez vos stocks.

La grille d'évaluation certifiée pour mesurer, analyser et développer les compétences de vos gestionnaires de stocks. 6 domaines, 5 niveaux de maturité, 40+ critères d'analyse.

6

5

40+

100%

Le constat & la solution

Les difficultés actuelles

- Lacunes compétences mal identifiées
- Formations génériques inefficaces
- Absence d'outil objectif d'évaluation
- Décisions RH sans données fiables

✓ STOCK SKILLS™ apporte

- Vision précise et actionnable du niveau
- Rapport complet en quelques minutes
- Recommandations personnalisées
- Référentiel ECT certifié & terrain

Fonctionnalités clés

Grille multi-domaines

Critères organisés du plus opérationnel au plus stratégique pour une évaluation complète.

Score automatique

Calcul instantané du score global et par domaine avec visualisation graphique de la performance.

Recommandations

Pour chaque niveau de maturité, des actions de développement concrètes et actionnables.

Rapport PDF

Rapport professionnel à l'identité ECT, prêt à partager avec la direction ou le collaborateur.

Partage en un clic

Évaluation décentralisée à grande échelle via un simple lien envoyé aux équipes.

Référentiel ECT

Basé sur les standards internationaux et l'expertise terrain Supply Chain en Afrique.

Objectif : des stocks vraiment maîtrisés

Évaluez vos équipes en quelques minutes — rapport instantané

[Demander une démo →](#)

6 domaines de compétences évalués en profondeur

01

Réceptions & Expéditions

Contrôle, traçabilité, documentation

02

Stocks & Inventaires

Méthodes, rotation, valorisation

03

Approvisionnements

Planning, seuils, délais fournisseurs

04

Outils & Systèmes

ERP, WMS, tableaux de bord

05

Qualité, Sécurité & Conformité

QHSE, normes, procédures ISO

06

Management & Communication

Leadership, collaboration, reporting

5 niveaux de maturité pour une progression claire

0-39%

Débutant

40-54%

En développement

55-69%

Compétent

70-84%

Avancé

85-100%

Expert

Pourquoi STOCK SKILLS™ change la donne

Optimisez vos investissements formation

Ciblez précisément les besoins réels. Chaque FCFA investi génère un impact mesurable.

Objectivez vos décisions RH

Basez promotions, mobilités et recrutements sur des données objectives, pas des perceptions.

Pilotez la montée en compétences

Suivez l'évolution de chaque collaborateur et de l'équipe dans le temps.

Réduisez les risques opérationnels

Identifiez les points de fragilité avant qu'ils ne se traduisent en ruptures ou surstocks.