

OUTIL PROPRIÉTAIRE ECT · PROFIL COMPÉTENCES ACHATS

Évaluez. Analysez. Transformez.

La grille de référence pour évaluer les compétences Achats de vos équipes. 35 compétences, 7 domaines stratégiques, analyses croisées automatisées, plan de progrès individuel et pesée des postes (Méthode Hay).

35 **7** **360°** **Hay**

Fonctionnalités intégrées

Grille 360°

Double notation (auto + manager) sur 35 compétences avec calcul automatique des écarts.

Dashboard & Radar

Visualisation instantanée du profil via graphique radar, score global et indicateurs clés.

Analyses catégorielles

Distribution des niveaux, comparaison Auto vs Manager, identification des zones critiques.

Analyses croisées

Matrice de concordance, détection sur/sous-estimations, taux d'alignement et maturité.

Plan de progrès

Top 5 priorités & forces, actions recommandées, calendrier J0→J+365 et KPIs du plan.

Pesée des postes Hay

Classification objective via 7 critères pondérés. Diagnostic croisé compétences vs poste.

7 domaines stratégiques

1

Stratégie & Politique Achats

Kraljic, gouvernance, veille, alignement

2

Sourcing & Gestion Fournisseurs

Homologation, SRM, risques, panel

3

Appels d'Offres & Négociation

RFI/RFP, BATNA, contractualisation, SLA

4

Performance & Pilotage

KPI, savings, TCO, reporting direction

5

Conformité, RSE & Achats Responsables

OHADA, éthique, audits, diversité PME

6

Outils, Digitalisation & Systèmes

ERP/SAP, e-procurement, IA achats

7

Leadership & Transversales

Management, communication, changement

+

Contextualisé Afrique

Référentiel adapté aux marchés africains

Objectif : des équipes Achats performantes

De l'évaluation au plan de transformation — 100% automatisé

[Demander une démo →](#)

4 étapes pour transformer vos compétences Achats

1**Évaluer**

Double notation 360° sur 35 compétences clés

2**Analyser**

Radar, analyses croisées et détection des écarts

3**Décider**

Pesée Hay + diagnostic compétences vs poste

4**Progresser**

Plan individuel J0→J+365 avec actions prioritaires

Bénéfices concrets pour votre organisation

Objectif RH & promotions

Basez vos décisions de mobilité et de recrutement sur des données objectives plutôt que sur des perceptions.

Plan de développement ciblé

Chaque collaborateur reçoit un plan de progrès personnalisé avec priorités et calendrier de suivi.

Alignement Auto / Manager

Identifiez les sur-estimations et sous-estimations pour un dialogue de performance constructif.

Pesée des postes Hay

Classifiez objectivement vos postes Achats et croisez le niveau de responsabilité avec les compétences réelles.

Module Pesée des Postes — Méthode Hay

Classification objective des postes Achats via 7 critères pondérés. Diagnostic croisé compétences vs niveau de responsabilité du poste pour des décisions RH et organisationnelles éclairées.